

TI-ESPAÑA PUBLICA EL PRIMER ESTUDIO TRAC EN ESPAÑA, UN ÍNDICE SOBRE LA TRANSPARENCIA CORPORATIVA DE LAS EMPRESAS DEL IBEX-35

El promedio general de la puntuación final de todas las empresas del IBEX-35 es de 61/100, lo que deja patente que existe un amplio margen de mejora en la transparencia corporativa española. El sector farmacéutico es el menos transparente en todas las dimensiones evaluadas.

18 de marzo 2022.- El *Índice de Transparencia Corporativa en Integridad, Cumplimiento y Derechos Humanos de las Empresas del IBEX-35 (TRAC-ESPAÑA 2022)*, publicado hoy por Transparency International España, refleja que **no hay ninguna empresa de las que componen el IBEX-35 que haya alcanzado una puntuación del 100/100**, lo que revela que los estándares tradicionales de *reporting* no son suficientes y que existe un amplio campo de mejora en las cinco dimensiones evaluadas. Además, solo **27 compañías de las 35 analizadas, alcanzan el 50/100**.

El TRAC-ESPAÑA 2022 de Transparency International España (TI-E) es el primer informe desarrollado en nuestro país bajo la metodología de evaluación TRAC (*Transparency in Corporate Reporting*) de Transparency International (TI), empleada desde 2008 y aplicada tanto a nivel global como a nivel nacional en más de 20 países.

A través de esta metodología, se evalúa el **nivel de publicidad activa de las empresas que componen el IBEX-35** en cinco dimensiones –prevención de la corrupción, respeto y protección a los derechos humanos, transparencia financiera organizacional tanto nacional como transfronteriza, transparencia fiscal y contable país por país (CbCR) y, finalmente, cumplimiento normativo–, y a través de un total de 100 indicadores. En función de la puntuación en el análisis de los indicadores, las empresas se posicionan según la escala desarrollada en el estudio de “Compromiso con la Transparencia”, que se compone de cinco bloques, cada uno de ellos vinculado a un rango de puntuación distinta, y cuya estructura se articula de la siguiente forma:

Nivel	Puntuación
Muy alto	80-100
Alto	60-79,9
Moderado	40-59,9
Bajo	20-39,9
Muy bajo	0-19,9

Datos destacados:

- Existe un cumplimiento deficiente y generalizado por parte de las compañías en relación con las obligaciones establecidas por la Ley 11/2018, en materia de prevención de la corrupción y derechos humanos, a parametrización a partir del estándar GRI no abarca una gran parte de lo regulado en la norma.
- La dimensión que ostenta un mayor cumplimiento es la de **Transparencia Organizacional/Mercantil** (con un promedio de 84/100 en el Índice) y la de menor cumplimiento en relación con la publicidad activa es la de **Cumplimiento Normativo** (con un promedio de 47/100 en el Índice).
- El sector menos transparente es el de “**Productos farmacéuticos y biotecnología**”, que apenas alcanza un **40/100** de la puntuación máxima a nivel global.
- En el extremo opuesto, el sector que alcanza una puntuación mayor es el de “**Petróleo y energía**”, con un **69/100**, seguido de Bienes y servicios de consumo con un 66/100.
- En relación al análisis de la **cadena de suministro** se observa que la puntuación promedio alcanza apenas el 57%, y se detecta, por tanto, un amplio margen de mejora. La corrupción en la cadena de suministro es uno de los mayores riesgos a los que se enfrentan las empresas y las recientes propuestas de normativa comunitaria apuntan a que será necesaria la adopción de medidas de diligencia debida mucho más sólidas para fomentar un comportamiento empresarial sostenible y responsable a lo largo de las cadenas de suministro mundiales, cuya transparencia será esencial.

- En relación con los indicadores de **género**, destaca el alto compromiso por parte de las empresas en líneas generales en esta materia (89%), siendo una de las áreas que registra el mayor nivel de cumplimiento dentro de la dimensión de derechos humanos, aunque todavía hay siete empresas del IBEX-35 que no hacen ninguna referencia a si cuentan con métodos específicos para garantizar la no existencia de brechas salariales

Cabe destacar que, a diferencia de otros informes TRAC, el Informe TRAC-ESPAÑA 2022 ha incluido una sección especial sobre información remitida por las empresas sobre políticas, procedimientos, programas o iniciativas internas implementadas en materia de cumplimiento normativo, derechos humanos y anticorrupción, así como dos apartados específicos que analizan los resultados en relación con materias específicas como cadena de suministro y género.

El Índice ha sido elaborado en el marco del Proyecto “Transparencia corporativa en integridad y derechos humanos de las empresas españolas del IBEX-35 (TRAC ESPAÑA 2022)”, cofinanciado por la Secretaría de Estado de Asuntos Exteriores y Globales del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación en el marco de las subvenciones correspondientes al año 2021 para la realización de actividades dirigidas a la divulgación, promoción y protección de los derechos humanos y la Asociación de Profesionales de Cumplimiento Normativo (CUMPLEN), organización profesional sin ánimo de lucro que promueve el desarrollo, la profesionalización, la implementación de las mejores prácticas y la búsqueda de la excelencia en el cumplimiento normativo.

Prensa y Comunicación de TI-España

Elena Usunáriz Sánchez, Responsable de Prensa y Comunicación
comunicacion@transparencia.org.es